

# 蘇長有先進砌磚法 及其他



東北人民政府工業部基本建設處編  
東北工業出版社出版

1952.1.

蘇長有先進砌磚法  
及其他

---

東北人民政府工業部基本建設處編  
東北工業出版社出版

1952.1.

## 前 言

蘇長有先進砌磚法的出現，點亮了建築工業中改善經營管理、改進勞動組織的火把，在此以後，陸續地出現了謝萬福木工流水作業法，出現了楊德重、于東海以及其他各個先進小組改進勞動組織的先進方法。這些先進方法給予建築工業的生產方法以重要的改革，使之擺脫了落後的個體手工業的操作方法，而代之以分工連續的手工業工場式的操作方法。這是勞動組織上的根本改變。在目前建築企業中還只有逐漸實行機械化，大部分工種尚還採取手工業操作的時候，這些先進方法的出現更有其重要意義。

事實證明，凡是重視培養或推廣這些先進方法的單位，如工業部建設工程公司、煤管局阜新礦務局工程公司、撫瀋基建工程公司以及北京建築業等，都不僅提高了勞動生產率，也同時提高了工程質量，降低了工程成本，迅速生長着後備力量，並改善着企業的經營管理。

而這些先進方法的出現以及它所帶來的鉅大成就，雖還只是個開端，却已具體表現了建築工業中工人階級的偉大創造智慧。同時它也說明：在建築工業中還蘊藏着巨大的潛在力量，需要我們緊緊地依靠工人階級，不斷發揮、創造更大的成績。

為便利推廣與進一步發展，特將這些先進方法以及有關文件資料加以編集，印成此書。希各建築企業領導同志親自下手，抓緊冬季訓練技術工人的時間，大力組織學習及推廣，並在推廣過程中，運用科瓦列夫工作方法，不斷集中工人群衆的創造智慧，繼續改進、充實與發展這些先進方法，並應用於更多的工種。我們相信，大力地推廣和發展這些先進方法，將會使五二年建築工業的勞動生產率，建築工人後備力量的增長速度和建築企業的經營管理普遍地提高一大步！

工業部基本建設處

一九五二年一月

# 目 錄

一. 前言	
二. 工業部關於在建築企業中 推行新砌磚法與改進勞動組織的決定	1
三. 工業部關於在建築企業木工作業中 推廣謝萬福小組流水作業法的通報	3
四. 改革和發展建築業的新動力 (工人日報十二月十五日社論)	4
五. 蘇長有砌磚法 分段連續砌磚法介紹	6
六. 蘇長有砌磚法的推廣 (一) 北京建築業推廣「蘇長有砌磚法」的經驗	13
(二) 阜新礦務局基建工程公司 推廣「蘇長有砌磚法」的經驗	19
七. 在蘇長有砌磚法影響下出現的其他先進經驗 (一) 謝萬福小組木工流水作業法	25
(二) 楊德重小組抹灰流水作業法	37
(三) 于東海小組拘縫流水作業法	41
八. 先進小組的幾個制度	46

## 工業部關於 在建築企業中推行新砌磚 法與改進勞動組織的決定

(一) 工業部研究了哈爾濱亞麻廠推行蘇聯先進砌磚法的經驗，及建設工程公司蘇長有瓦工小組關於試行分段連續砌磚法的報告後，我們認為這一先進經驗是好的，由於他們採用了這個先進生產方法，勞動生產率突破定額 125%，質量也同時提高。因此各個建築工程公司及各個工程隊在砌磚的方法上，應按照具體情況，加以推行。

(二) 新砌磚法的主要特點，是在勞動組織上，有根本改進。在砌磚過程中由過去個人手工業方式進行生產，變為連續式生產，這種改進勞動組織的方法，及採取分工操作的原則，不僅適用於砌磚工程，而且也適用於建築工業的其他類似工種。事實上，其他工程也已開始走向改進勞動組織與發展分工操作的道路。如哈爾濱工程處第一木工小組，做門窗工程中，即將以往由每個人包做全部生產過程的操作方法，改為分工連續操作，結果在一個八人小組中節省了五個技工，節省了五套工具，效率提高 20%，質量較好，消滅了廢品。在手拌混凝土的工作上，也開始採取了三個小組合併連續作業的分工合作的生產方法。

(三) 在建築企業中，提高勞動生產率的主要方法：就是在提高全體職工的政治覺悟的基礎上，開展愛國主義勞動競賽，有計劃有步驟地推行機械化，改進勞動組織，推廣先進生產方法，大力提高職工的技術水平與加強技術管理。而在目前，建築企業的許多部門中，還不可能完全實行機械化的時候，特別是目前還完全採取手工業作業的工種中，如

瓦工、木工等，勞動組織的根本改善與推廣先進生產方法，更有其重要意義。因為他可以在現有基礎上，使勞動效率提高，改善工程質量與降低工程成本。因此，各建築企業必須十分注意推行改進勞動組織與發展分工合作的生產方法。

(四) 為了正確地推行新砌磚法，與改進勞動組織，必須強調反對幹部與職工中的保守思想，對工人的各種顧慮，應進行解釋與教育。要注意研究與解決在改善勞動組織中所發生的新問題。由於效率提高了，就要求我們加強領導，加強計劃管理，使各方面能很好配合。由於實行精密分工，就必須強調生產小組長及工程隊的領導作用，就必須注意培養領導骨幹。由於建築工程工作對象多，分組與分工只能相對固定，這就要善於研究分組與分工的規律。由於生產效率提高了，就要根據新的經驗，週密的研究與製定定額，要研究工資制度，並準備加以改進，其他如工具及技術上，也可能帶來一些新的改革等。因此領導上必須加以及時總結與及時指導，以保障這一先進的經驗能順利的推行。

(五) 各建築企業部門在推廣這一先進經驗時，必須是有計劃有步驟的進行。首先應在固定工人中重點試行，然後再逐步推廣到全面。進行這一工作，必須與目前質量大檢查相結合，把發動群衆與加強技術管理及推廣先進經驗結合起來。在質量大檢查中推廣先進經驗，改進勞動組織，提高質量與提高勞動生產率，以保證基本建設任務勝利的完成。

(載「東北工業」69期)

## 關於在建築企業木工作業中 推廣謝萬福小組流水 作業法的通報

工業部直屬建設工程公司哈爾濱工程處謝萬福木工小組蘇長有小組之後，在木工作業上採取連續作業方法，改變了舊有的勞動組織，由個人手工業生產方法，提高為有組織的分工合作的生產方法，使每個工人在較固定的工作中迅速的提高了技術，因而勞動效率達到定額百分之三百，質量全部為一級品。

謝萬福木工小組的流水作業法，再一次告訴了我們，當前建築企業中，由於還保持著陳舊的勞動組織與操作方法，因此勞動效率與質量都非常低下，無法適應目前的工作要求，因此也就不能發掘建築企業中的巨大潛在力量。

謝萬福木工小組流水作業法的經驗，也告訴我們在目前建築企業中，必須在改善工程質量、作好技術管理工作的總要求下，有步驟地、大力地改善現在極不合理的勞動組織及陳舊的操作方法，以便達到提高勞動效率、改善質量與降低成本的目的。為此各建築企業應對謝萬福木工小組的經驗，加以重視，並結合實際情況，在職工中廣泛宣傳教育，有計劃地進行推廣。

工業部  
九月十一日

## 改革和發展建築業的新動力

— 工人日報十二月十五日社論 —

蘇長有新砌磚法的出現和它在各地實驗推廣的成功，是新中國建築事業發展歷史上的一件大事，它給提高建築業的勞動生產率和改善建築企業的經營管理增加了新的推動力量。

舊社會遺留下來的建築業，是包商、把頭操縱一切。層層轉包，層層剝削，粗製濫造，偷工減料，各種黑暗現象，不一而足。解放以後，各地區對建築業的組織領導、計劃改造，還沒有走上軌道，基本建設的任務，却已十分緊迫，某些建築企業單位，便依靠了把頭制度來完成自己的工作任務。這就使得建築業的舊制度，得以繼續存在，或改頭換面變相存在；因而也就形成了建築業中無組織、無領導、無管理、無計劃的嚴重混亂狀態。廣大建築工人既然仍舊遭受着非法的剝削和壓迫，那末國家主人翁思想的樹立、勞動態度的改變、生產技術的鑽研，也就很難談到。所以工作草率，效率不高，材料大量浪費，工程質量低下，也就成為相當普遍的現象。

蘇長有新砌磚法的第一個好處，就是它合理地解決了勞動組織問題，大大提高了工作效率，改善了工程質量，節省了材料，這就糾正了過去那種工作效率不高，嚴重的返工浪費、工程質量低下等毛病。

蘇長有新砌磚法的第二個好處，是創造了實行定額管理的條件，為改進建築企業的經營管理打下了基礎，使克服目前建築業中各種不合理的制度（如工資制度），有了可能。

蘇長有新砌磚法的第三個好處，是使技術工人專門做適合技術標準的工作，不作其他雜務，這就減少了每個工地需要技術工人的數量，減

輕目前建築業中缺乏建築工人的困難。同時又縮短了技術工人的培養年限，可以迅速地大量地培養技術工人，以應國家基本建設的需要。也使得把頭們不可能再利用「師徒關係」對徒工進行封建剝削。

但蘇長有新砌磚法的價值還不只這些。蘇長有新砌磚法的另一重大意義，是它生動有力地說明了一個問題，即：建築業中反對封建把頭制度的鬥爭，絕不會像有些人曾經擔心的那樣——影響建設任務的完成。剛好相反，必須堅決清除舊社會在建築業中遺留下來的封建把頭制度，根絕各種各樣的中間剝削，把廣大建築工人從封建壓迫、封建剝削下面徹底解放出來，才能使工人真正以國家主人翁的態度來勞動，才能無限地發揮工人群衆創造發明的智慧。北京市推廣蘇長有新砌磚法的經驗說明：「廢除把頭制度提高工人羣衆的覺悟，是勝利推行蘇長有工作法的基本條件」，是完全正確的。

可惜的是，直到如今，某些國營建築企業的行政和工會幹部，還擔心「反了把頭，完不成建築任務」，因而強調建築業的「特殊性」，不願或不敢堅決地進行反對封建把頭制度的鬥爭。以致全國解放了兩年以後的今天，還有許多封建殘餘勢力，站在建築工人羣衆頭上，作威作福。使許多建築工人遭受着種種的榨取和欺侮，生活得不到改善，自己的力量和智慧也不能充分發揮；特別是使許多基本建設中發生嚴重的偷工減料，浪費貪污現象。

我們希望，通過北京市這次對蘇長有新砌磚法的實驗推廣，使各地建築企業單位的領導幹部對建築業中進行民主改革的認識更明確起來。凡是已經廢除了封建把頭制度的地區和單位，就根據自己的條件，大力推廣這一先進的生產方法。在那些還沒有反掉把頭制度，或廢除得很不徹底的地區和單位，就應當堅決地教育和組織廣大建築工人，進行反對封建把頭制度的鬥爭，讓所有的建築工人，都能得到像蘇長有一樣的工作條件，讓全國的建築工人都能接受和學會這種先進生產方法，為完成國家的基本建設任務而貢獻自己的力量。

# 蘇長有砌磚法

## 分段連續砌磚法介紹

• 工業部基本建設處研究組 •

建築業全國勞動模範蘇長有是工業部建設工程公司哈爾濱工程處基本工程隊的瓦工班長，他得到了蘇聯先進經驗的啓示，按照蘇聯先進砌磚經驗——分段砌磚法與連續砌磚法的優點，適當地運用到具體工程和現有生產設備條件中來，實行了「分段連續砌磚法」。並已初步顯出它的優越性，獲得不少成績。「分段連續砌磚法」的幾個特點說明了它是砌磚工程上合理地組織與使用勞動力，以提高勞動生產率的勞動組織形式，是從獨立手工業生產轉為工廠手工業生產的組織形式，是分工操作的流水式作業方法。總結蘇長有小組的經驗，得出了改善砌磚工程勞動組織的方向。

### 一、蘇長有小組「分段連續砌磚」的操作方法

蘇長有小組全組共十二名，其中：能夠掌握全部砌磚技術，並能指揮他人工作的一等手二名。能掌握一般砌磚技術，砌角技術稍差，能獨立工作，但不能指揮他人工作的二等手一名。只能砌抹灰牆，不能砌角，且不能獨立操作，基本上仍是學徒工的三等手三名。剛剛拿起大鎚，砌抹灰牆尚感困難的學徒工三名，只知瓦工操作或只看過瓦工操作，而自己完全不能操作的普通工三名。蘇長有小組把這樣十二人分成三個「砌磚組」。每組四人，其中一、二等手各一人，三、四等手與普通工各一人，在每個「砌磚組」中，其分工情形如下：

一、二等手：砌外皮及牆角，掌握砌磚質量，為各該「砌磚組」的領導者和技術負責人。

三等手：砌牆裡（抹灰牆）。

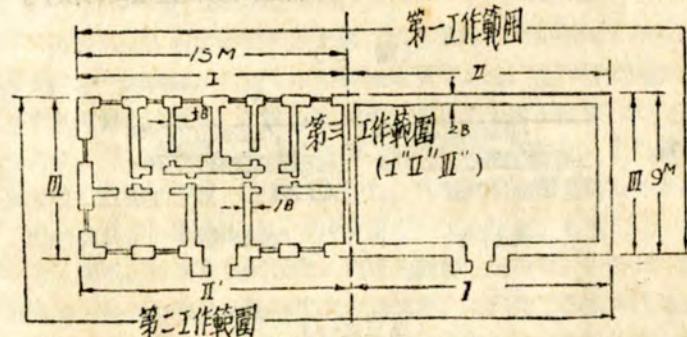
四等手：填心及漿漿，並協助普通工擺磚。

普通工：向牆上擺磚遞灰，並在灰槽內拌灰。

在三個「砌磚組」之外配合一個運搬組及若干架子工，負責擔灰、擔磚、擔水與搭腳手架，以適合「砌磚組」的需要為準。

這樣分工之後，蘇長有小組把該組所擔任的××宿舍工程（外皮清水牆裡皮抹灰）按實際情況分成兩個「工作範圍」，每個「工作範圍」分成三段，每個「砌磚組」負責一段，在這一段內「砌磚組」按照組內具體分工連續地進行砌磚。

(圖一)



(1) 首先是運搬組提早把一部份磚，灰水運到第一工作範圍各段，「砌磚組」開始砌磚後，「運搬組」除隨時供應材料外，並抽空佈置第二工作範圍所用的首批材料。

(2) 「砌磚組」開始工作時，一、三等手分別向工作段兩端立有的線桿上掛好準線。與此同時四等手與普通工合力向牆上擺磚，並把灰

槽的灰拌勻。

(3) 一等手首先開始砌牆外皮，普通工給他向牆上供灰，一等手的操作只是順手拿起擺在牆上的磚，攤開普通工遞上的灰，把磚砌上。

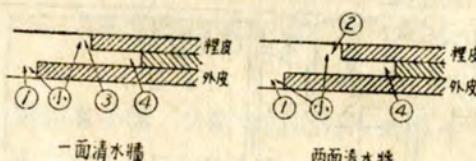
(4) 一等手砌出 1.5 M 左右，三等手開始以一等手同樣的操作砌牆裡皮。

(5) 四等手在三等手之後，填心並灌漿。並利用空隙時間向牆上擺磚。

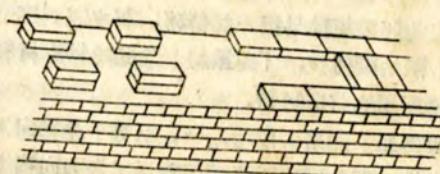
(6) 在外皮即將切到頭，普通工返回牆上擺上面一行磚。

這樣由擺磚到砌外皮，砌裡皮，填心、灌漿、再擺磚再砌外皮再切裡皮……連續操作（圖二）。砌完一步架後，轉到第二工作範圍去照樣工作，由於這種方法是把一個小組的砌磚工程適當地劃分為若干個工作範圍，在每個工作範圍內分成若干段，每個砌磚組負責一段，在段內連續操作，因此蘇長有小組把這種砌磚方法稱為「分段連續砌磚法」。

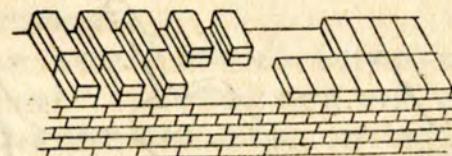
(圖二)



(圖三之一)



(圖三之二)



## 二、實行「分段連續砌磚法」的收穫

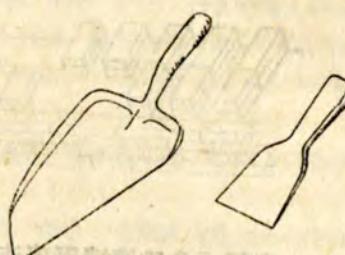
蘇長有小組由於實行了「分段連續砌磚法」，帶着六名四等手與小工作，保證了砌磚質量達到要求水平。並且提高了砌磚效率，三個「砌磚組」一日最高砌磚量達 17,000 塊，每個「砌磚組」以三個整工計算，每工合 1,900 塊，為定額 228%。

由於每個人的工作被固定起來，操作單純。因而引起了在自己的工作上找竅門的興趣。在施工中不斷地改良了工具。實行新砌磚法之後，瓦工不再要自己取灰、拌灰、因而感到原來的大鏟不靈便，經技術研究會研究，把原大鏟改成了如圖四那樣的兩用鏟。既輕便，由於鏟內側為相當於三行磚的直面，在刮餘灰同時，代替靠尺起衡量牆面平正的作用。開始供灰是原來的大鏟，因灰量小，又易撒灰，而改用小方鏟，但小方鏟過重，經研究改製如圖五那樣的輕便的供灰鏟。此外為了改進工程質量，減少技術工的操作提高砌磚速度，而利用了類似木工用的鑿子一樣的工具，由小工把砌牆及磚塊用的「非整磚」（七分頭等）打好供瓦工使用。（改良工具見圖四、圖五、圖六）

(圖四)



(圖五)



(圖六)



### 三、蘇長有砌磚法的特點

第一個特點是按技術等級分工，合理地組織與使用勞動力。這個特點也是蘇長有砌磚法的基本特點。改變了以往每個瓦工都要自己擔當一小段中全部操作的舊砌磚法。而由技術不同的瓦工與小工編成砌磚組，在一個大段上工作，按技術水平具體分工，共同完成全部操作。以砌外皮的一、二等手為首，他成為全「砌磚組」的責任者和指揮者，因此在操作過程中，也是有領導地進行着的。

第二個特點是減少技術工的非技術操作，從而節省了技術工。由於有了合理的分工，減輕了技術工的複雜繁重的操作，原來一個瓦工的操作包括掛線、拌灰、向牆上鏟灰、選磚、取磚、砌外皮、不砌裡皮、填縫等七、八項操作而其中操作拌灰、鏟灰、選磚、慎心灌漿都是非技術操作或技術砌極微的操作。新的方法就是把這些非技術操作和技術要求較差的操作由小工和技術較差的工友來作。代替大工，因而也就節省了大工。

第三個特點是減少不必要的非生產時間。舊的砌磚組織，由於每個瓦工砌磚能力的限制，不可能在同一工作段上，所有瓦工的砌磚速度完全一致，互相在砌磚能力的發揮上受到牽制。由於共同使用一條準線，

就必然產生互相等待的時間浪費。此外每個瓦工的操作複雜，在變換工具上也要產生不必要的時間浪費，因而降低效率。新的方法使這些時間上的浪費是大大地減少了。

第四個特點：重複固定的單純的操作，使技術易於提高，並設法改進自己的操作和使用的工具，而且由於操作的單純化，在操作上產生一定的節奏。在提高勞動效率同時，相對地可以減少疲勞。蘇長有小組在實行了分段連續砌磚法之後，在工具方面改良了原來使用的大鏟，研究增加了小工供灰用的小鏟和砍非整磚（六分頭、七分頭等）的鑿子等工具，在減輕疲勞方面也有顯著收穫，例如砌磚的技術工隨着砌體高度的變化，勞動效率發生顯著變化，這些變化都是與技術工的疲勞直接關聯的。在舊砌磚法中，技術工每砌一塊磚要扭轉一下身子，彎一次腰，這個動作在砌體過低與過高時愈大，因而也愈加疲勞，設每天砌一千塊磚，就要扭一千次身，彎一千次腰，這對技術工體力是一項重大的消耗。又如舊方法要技術工自己選磚，（選面及稜角整齊的磚外皮），一個技術工砌一千塊磚，經反覆選過的磚往往達到三千塊，不僅浪費時間，而且磨手常常磨得手指流血，是歷來瓦工最感痛楚的事，新的方法是由小工選好拿到牆上放在瓦工使用最便利的位置上，大大地減輕了瓦工的疲勞和痛楚。使用新方法的瓦工都說『這簡直省勁多了』。

第五個特點：在工作中培養技工。在舊的方法中，由於一個瓦工擔任着全部複雜的操作。因此學徒工就根本無從下手，只能在旁邊看着，間或偷偷地砌上兩塊，因為未能掌握基本動作，也還是要拆掉，因此進步很慢。舊的封建師徒關係，都是徒弟跟隨師傅二、三年，砌磚時期的大部時間反而要替師傅作些幾乎是完全無償的非技術勞動，只有在多閒時間學上兩手。現在的師徒關係當然是從根本上改變了。而新的勞動組織本身又給予徒工學習的良好條件。一個完全不懂技術的小工，加入砌磚組就經常地參加操作，首先供灰、選磚、供磚，在這個操作中熟習了灰漿濃度與如何選磚，並且跟在技工身旁，經常觀察技工的砌磚動作。

進而填心、灌漿，可以使手拿磚和把磚放得平正的動作熟練，由於開始使用大鎗，對使用工具也熟練起來。有了進步之後，開始砌裡皮，進而成爲一個熟練的技工。蘇長有小組的學徒都普遍有了進步，僅一個月工夫，已經一人可以砌一般清水牆，有二人可以砌裡皮，二人填心灌漿作得很好了。僅以四人小組來講，一名瓦工可以帶兩名徒工。實行這種方法，每年可培養出現有技工1倍到2倍的新的技工和半技術工。(1951.8)

## 蘇長有砌磚法的推廣

# 北京建築業推廣 「蘇長有砌磚法」的經驗

• 中華全國總工會建築工會工作委員會 •

北京市建築業推行「蘇長有砌磚法」以後，合理地解決了勞動組織問題，實行了科學的分工負責制度，大大提高了工作效率。過去一個大工（技術工人）一天能砌四百塊到七百塊磚，現在一個大工一個小工（輔助技術工人工工作的非技術工人）能砌一千八百塊到二千八百塊磚。如果以一個小工頂一個大工計算，相當原來效率的百分之二百。如果以兩個小工頂一個大工計算，則相當原來效率的百分之二百八十；而且保證了工程質量。

在推翻封建把頭制度的基礎上推廣  
「蘇長有砌磚法」

今年九月北京市建築業開始推行「蘇長有砌磚法」時，新建工程任務很大，技術工人缺乏，勞動力的組織和使用不够合理。而且，大部分建築公司封建把頭制度沒有徹底廢除，全市正在發動群衆進行大規模的反把頭鬪爭；少數已經基本上廢除了封建把頭制度的公司，因為行政幹部和工會幹部工作不够深入，工人有行幫保守思想，因此，新的生產

制度還沒有完全確立，群衆性的生產競賽還沒有全面展開。根據這個情況，建築工會工作委員會決定首先在已經基本上廢除了封建把頭制度的中共中央直屬機關修建辦事處、中國建築企業公司、人民大學施工所三個單位的八個工地，推行「蘇長有砌磚法」，給進行了反把頭鬪爭以後的生產工作開闢道路。爲了這，中共中央直屬機關修建辦事處、中國建築企業公司、人民大學施工所曾經約請參加國慶節觀禮的東北區勞動模範代表蘇長有親自到新市區、玉泉山、文化宮等地，先後作了五次報告，舉行了三次指導演習，得到了廣大工人羣衆的擁護，工程技術人員的稱讚和領導幹部的支持。但也有少數技術人員和部分工人表示懷疑。他們認爲：「關裡牆窄，造型複雜，這方法恐怕用不上。」也有些人說：「好是好，就是不順手。」少數保守思想較大的老技術工人甚至輕蔑地說：「他總共有多大年紀，有多少經驗，這法兒誰不會！」針對這些思想情況，中共中央直屬機關修建辦事處、中國建築企業公司、人民大學施工所都召開了黨、行政、工會、青年團的會議，研究了推廣的辦法，成立了專門推廣「蘇長有砌磚法」的組織機構。在工人羣衆自覺自願的基礎上，領導方面採取了號召、報名、審查、批准的方法，組織了第一批蘇長有式的砌磚小組；並對組員進行了深入的思想教育，規定了學會、熟練、創造紀錄的工作步驟。有的單位並且在實驗前夕，詳細介紹了工程構造和做法，使每個工人明確地知道了自己的任務和職責，心裡有了數。第一天試驗的結果是：中共中央直屬機關修建辦事處一個大工、一個小工砌了一千五百塊；中國建築企業公司二個大工、二個小工砌了五千一百二十塊；人民大學施工所一個大工、二個小工砌了二千七百塊。他們不僅保證了質量標準，而且在數量上超過原來工作效率的一倍半左右。這麼一來，工人生產情緒非常高漲。當晚領導方面就開會檢討工作中的優點和缺點，並計劃、佈置和改進明天的工作。以後，這種會議便形成了制度。各小組都訂立了小組愛國公約，有的小組還訂立了師徒合同，在生產上呈現了一種新氣象。過去那種諷刺積極幹活的工人的話再

聽不到了。現在聽到的是：「爲什麼不把我們組織起來，難道我們幹活不積極嗎？」；成功的事實打破了一些技術人員原來認爲「這個辦法只適用於關外，不適用於關內；只適用於造型簡單的工程，不適用於造型複雜的工程」等等不正確的看法，使大家對開展這個運動有了足够的信心。那些有技術保守思想，對這方法不大服氣的老師傅，也逐漸地學習試用這個方法了。在這些工地裡，現在採用這種新的砌磚法的已經有六十多個小組。

這些小組推行「蘇長有砌磚法」的結果，證明了「蘇長有砌磚法」的優越性。

### 推行「蘇長有砌磚法」的成果

首先，在勞動組織上實行了科學分工、各負專責的制度。過去，一個班的工人分到三四個地方做工，都是上班臨時派活，零散個體做工；今天砌這裡，明天砌那裡。工人心裡沒有數，聽組長吩咐，盲目做工。生產沒有定額，做多少算多少，也沒有對工程負責的觀念。有的大工和小工互相等待，有些工種比賽磨洋工。技術工人操作非技術勞動（非技術勞動要佔用一個技術工人三分之二的勞動時間），浪費了人力和時間。在固定了工作地點和工作任務以後，工人的心裡有了數，大家都能自覺地工作。師徒之間互相幫助，工種之間互相推動。技術工人不作非技術勞動，每個人都在重複着單純的工作，減少了非生產時間，而且容易提高熟練程度。因此，原計劃用一百七十個大工，在兩個月完工，還怕完不成任務的工程，現在同一時間內，只要四十個大工就可以保證完成任務。據初步統計，七十五萬塊磚的工程可以節省工資一千八百七十五萬元。過去需用一千七百三十五個小工、七百八十一個大工的工程，現在用四百五十六個小工、一百五十二個大工就可以完成，而且保證了工程質量。

其次使用材料節省了。過去有的灰槽子從樓上踢下來沒人過問，灰沙

浪費很大；有的挑磚不挑半截磚，有的挑來了也不用，磚的損耗率有的高達百分之五到百分之十五，現在按照公約，作到了「不掉灰、不剩碎磚，地下乾淨，保證不浪費一錢灰、一塊磚」。據初步調查，有的十萬塊磚的工程，即可省灰一擔，磚的損耗率降低到百分之一至百分之五。

**第三，改善了師徒關係。**過去沒有固定的師徒關係，大家都負責。徒弟全靠自己摸索，「前二年上不了牆」，要出師是「三年零一季」。現在編組後，就把徒弟分配給師傅帶領；不僅消除了舊的封建關係，而且使徒弟隨時可向師傅學習，互相幫助，互相保證。他們把瓦工手藝分成一百樣，師傅保證十天教會徒弟三樣手藝，愛護徒弟；徒弟則保證學會，記住，工作積極，尊敬師傅。正如一個學徒工說的：「過去兩個月也學不會一樣活，現在這樣，半年多就可以拿鑊做活了」。這樣，也就改善了師徒關係，密切了工人和技術人員之間的團結。

**第四，工會工作找到了面向生產的門徑。**過去工會工作抓不住中心，常常亂忙一頓。小組會議不經常開，內容也很單調，工人對開會興趣不高，有些行政幹部感到工會可有可無，工人反映「工會沒起作用」。現在是按生產小組建立工會小組，工會面向生產，建立了工會工作制度，充實了工會小組生活內容（如檢討當天工作，討論怎樣完成明天工作任務，檢查師徒合同、安全問題的執行情況，修訂愛國公約等等）。工人有事就來找工會解決，行政幹部有事就和工會商討辦理。

### 作好準備工作是順利推廣「蘇長有砌磚法」的關鍵

北京市建築業推廣「蘇長有砌磚法」已取得了初步經驗。

**第一，廢除把頭制度、提高工人羣衆的覺悟是勝利進行「蘇長有工作法」的基本條件。**把頭制度存在，工人處在被壓迫的地位，便無從發揚勞動積極性和創造性。這是推行任何革新的工作方法所必須先解決的

問題。北京這次推行「蘇長有砌磚法」成功，就是由於選擇廢除了把頭制度的工地作為試點，在推進過程中，更進一步改變了舊有勞動組織，徹底割除了把頭制度的基礎。

**第二，推行「蘇長有砌磚法」，必須結合着愛國主義的教育，進行充分的思想動員、醞釀，使它變成群衆自己的要求，使群衆樹立克服困難取得勝利的充分信心** 決心。這次推廣實驗的事實告訴我們：凡是動員得好、醞釀成熟的小組，他們的生產情緒就始終飽滿，不怕外界的諷刺、打擊和客觀條件的困難，而創造了新紀錄。但有些行政幹部只強調學習這種工作方法，而忽視了對工人進行勞動教育和政治教育，急於求成，結果組成的小組的質量、效率都不够高，有的甚至集體磨洋工。

**第三，領導幹部重視，親自動手，並吸收技術人員參加。**因為推行「蘇長有砌磚法」是建築業勞動組織上的改革，在工作的過程中必然會遇到困難和問題；尤其是在行幫保守思想比較嚴重的建築工人中，更會產生各種各樣的思想顧慮和抵抗。這次推進中，有些單位的領導幹部，開始時重視不足，結果走了彎路，甚至失敗。有的單位的領導幹部在開始時重視，而後來普遍推廣時放鬆了領導，成績也就不好。因此，必須有黨、行政、工會、青年團各方面領導幹部的積極支持，並親自動手，吸收技術人員參加，及時地解決在技術上發生的一些新的問題，才能夠順利地推進。

**第四，做好各方面的準備工作，使各個工種都能有機地配合起來。**這是「蘇長有砌磚法」順利推廣的關鍵。有的單位行政幹部計劃不够，沒有很好地配合，因而瓦工作業率提高之後，原料供應不上，架子工翻不上去，有些瓦工自己搭架子，結果摔傷了；有的找不到技術員，用扁擔代替尺子量窗口，結果砌成後返了工；更有的行政幹部，沒有充分地準備計劃，不敢給小組訂工程合同，只叫工人寫保證書，結果妨礙了工作的順利進展。

**第五，合理地解決工率和獎勵問題，關心工人生活，才能鞏固工人**

的生產情緒。有些實行計件工資制的單位，原來定額很低，每工砌普通磚五百五十塊，工資一萬八千元。一般瓦工除得基本工資外，每天可分紅利百分之二十到百分之四十。自實行新的砌磚法以來，一個工人以每天砌一千六百塊磚計算，可得五萬三千元。這樣，分紅就超過了基本工資的二倍。這不僅不合乎公私兼顾的原則，而且影響了其他產業工人的生產情緒。和這相反，有的實行計時工資制的單位，工人工作效率提高了一倍多，為國家創造了大批財富，但工人的工資依然照舊，不合乎「多勞多得」的原則，因而引起組員的普遍不滿，甚至有的工人退出了小組，妨礙了這一先進經驗的推廣。因此，必須合理地解決定額和獎勵問題，才能鞏固和提高工人的生產情緒。

**第六，在重點推廣時，小組成員的選擇和工地的選擇，也是非常重要的。**選擇小組成員時，必須注意他們的政治質量、技術程度；並且要選擇磚活比較多的工地實驗，才能充分表現出「蘇長有砌磚法」的優越性。這次有的單位，選擇小組成員時，沒有很好注意，而且對他們教育不够，一些組員經不起外界的諷刺和困難的折磨，而中途退場換班。有的單位選擇的工地幹了三天就沒有磚活了，沒法繼續試驗。雖然問題不是很嚴重，但也都或多或少地妨礙了試點工作的進行。這是應該加以注意的。

(載人民日報一九五一年十二月二十三日)

## 阜新礦務局基建工程公司 推行「蘇長有砌磚法」的經驗

· 陳卓毅 ·

### 一 推行蘇長有砌磚法的概況

從工業部指示在建築企業中推行新砌磚法和改善勞動組織後，我們即結合質量大檢查運動，研究了蘇長有砌磚法和蘇聯的砌磚方法，明確認識了先進生產方法的重要價值，不但在技術上改變了過去陳舊落後的個體手工作業方法，並能大大提高勞動生產率，保證質量及降低成本，特別是能幫助我們在基本建設工作中建立正確的指導思想和方針，推動我們加強領導和走向計劃管理，將起有很大作用。在這個認識的基礎上，通過技術研究會，仔細訂出推行的具體計劃，組織技術人員和工友進行討論和實習。從九月八日開始，在平安工友住宅工程中試點；由瓦工八名、普通工十二名組成試點小組，指定技術人員一名專責指導和記錄。試點結果，三棟住宅工程砌磚量為45,272塊，只需410個工日數即可完成，平均一個工日效率為1,012塊，超過工業部定額19.7%，超過同一工程中舊法砌磚效率的35%。經初步試點成功後，公司便及時的進行了獎勵與表揚，鼓舞了工友們學習先進經驗的情緒，試點小組即發展到四個組。由於工地職工的努力鑽研、改進技術操作及改進了工具，試點的成績即突飛猛進，且已得到鞏固。如平安工友住宅工地高開福小組，以六四工完成住宅工程砌磚量138,424塊（該工程造形複雜包括四八個門窗發礮及五個煙囪），平均每工日效率達2,163塊，超過工業部定額144%，砌間壁牆（一磚牆）34,988塊，僅需十三工，平均每工日效率